**İşyeri Unvanı**

Ayyıldız Sac Profil Demir Çelik San. ve Tic. Ltd. Şti.

**İşyeri Adresi**

Saray Mah.Keresteciler Sanayi Sitesi 101. Cad. No:27 - 27A Kahramankazan / ANKARA

**İşyeri SGK Sicil Numarası**

2.2562.01.01.1415017.006.26.49.000

**İşyeri Telefon//Mail:**

0312 395 72 22 / muhasebe@ayyildizsacprofil.com

**İşveren Vekili Adı Soyadı**

Selim AYTAÇ

**Acil Eylem Planı Yapıldığı Tarih**

03.06.2022

**Hazırlayan Adı Soyadı - Unvanı**

Bülent BİLGİN İş Güvenliği Uzmanı – Ayhan CİĞER İşyeri Hekimi

**Tehlike Sınıfı**

Tehlikeli

**Çalışan Sayısı**

19 Kişi

**İÇİNDEKİLER**

-İŞLETMEDE GERÇEKLEŞEN İŞLER

-GÜRÜLTÜ KAYNAKLARI

-GÜRÜLTÜ RİSK ANALİZİ

-ORTAM ÖLÇÜM VE KİŞİSEL MARUZİYET ÖLÇÜM SONUÇLARI VE YASAL DAYANAKLAR

-KULLANILAN KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMIN CE SERTİFİKASINDA BELİRTİLEN GÜRÜLTÜAZALTMA DEĞERLERİ

-GÜRÜLTÜ İLE MÜCADELEDE İŞVEREN TARAFINDAN UYGULANAN TEDBİRLER.

**İŞLETMEDE GERÇEKLEŞEN İŞLER**

İşletmede şu şekilde süreç gerçekleşmektedir. Çelik konstrüksiyon işleri yapılmaktadır.

**GÜRÜLTÜ KAYNAKLARI :**

METAL KESİM İŞLEMLERİ

KAYNAK İŞLEMLERİ

TAŞLAMA İŞLEMLERİ

TAŞIMA VE YÜKLEME İŞLEMLERİ

**GÜRÜLTÜ RİSK ANALİZİ**

**Gürültüye Maruziyet Risklerinin Değerlendirilmesi**

İşveren; 29 Aralık 2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği uyarınca işyerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmesinde, gürültüden kaynaklanabilecek riskleri değerlendirirken;

* Anlık darbeli gürültüye maruziyet dâhil maruziyetin türü, düzeyi ve süresine
* Maruziyet sınır değerleri ile maruziyet eylem değerlerine
* Başta özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanlar olmak üzere tüm çalışanların sağlık ve güvenliklerine olan etkilerine, teknik olarak elde edilebildiği durumlarda, işle ilgili ototoksik maddeler ile gürültü arasındaki ve titreşim ile gürültü arasındaki etkileşimlerin, çalışanların sağlık ve güvenliğine olan etkisine, kaza riskini azaltmak için kullanılan ve çalışanlar tarafından algılanması gereken uyarı sinyalleri ve diğer seslerin gürültü ile etkileşiminin, çalışanların sağlık ve güvenliğine olan dolaylı etkisine, iş ekipmanlarının gürültü emisyonu hakkında, ilgili mevzuat uyarınca imalatçılardan sağlanan bilgilerine
* Gürültü emisyonunu azaltan alternatif bir iş ekipmanının bulunup bulunmadığına
* Gürültüye maruziyetin, işverenin sorumluluğundaki normal çalışma saatleri dışında da devam edip etmediğine,
* Sağlık gözetiminde elde edinilen güncel bilgilere
* Yeterli korumayı sağlayabilecek kulak koruyucularının bulunup bulunmadığına özel önem verir.

Gürültüye maruziyetin önlenmesi ve azaltılması ;

İşveren, risklerin kaynağında kontrol edilebilirliğini ve teknik gelişmeleri dikkate alarak, gürültüye maruziyetten kaynaklanan risklerin kaynağında yok edilmesini veya en aza indirilmesini sağlar ve ilgili (8, 9, 10 ve 11 inci) maddelere göre hangi tedbirlerin alınacağını belirler. İşveren, maruziyetin önlenmesi veya azaltılmasında, Kanunun ilgili (5 inci) maddesinde yer alan risklerden korunma ilkelerine uyar ve özellikle;

* Gürültüye maruziyetin daha az olduğu başka çalışma yöntemlerinin seçilmesi
* Yapılan işe göre mümkün olan en düşük düzeyde gürültü yayan uygun iş ekipmanının seçilmesi
* İş yerinin ve çalışılan yerlerin uygun şekilde tasarlanması ve düzenlenmesi
* İş ekipmanını doğru ve güvenli bir şekilde kullanmaları için çalışanlara gerekli bilgi ve eğitimin verilmesi

Gürültünün teknik yollarla azaltılması ve bu amaçla;

* Hava yoluyla yayılan gürültünün; perdeleme, kapatma, gürültü emici örtüler ve benzeri yöntemlerle azaltılması
* Yapı elemanları yoluyla iletilen gürültünün; yalıtım, sönümleme ve benzeri yöntemlerle azaltılması
* İş yeri, iş yeri sistemleri ve iş ekipmanları için uygun bakım programlarının uygulanması

Gürültünün, iş organizasyonu ile azaltılması ve bu amaçla;

* Maruziyet süresi ve düzeyinin sınırlandırılması
* Yeterli dinlenme aralarıyla çalışma sürelerinin düzenlenmesi, hususlarını göz önünde bulundurur.

İş yerinde en yüksek maruziyet eylem değerlerinin aşıldığının tespiti halinde, işveren;

* Bu maddede belirtilen önlemleri de dikkate alarak, gürültüye maruziyeti azaltmak için teknik veya iş organizasyonuna yönelik önlemleri içeren bir eylem planı oluşturur ve uygulamaya koyar.
* Gürültüye maruz kalınan çalışma yerlerini uygun şekilde işaretler. İşaretlenen alanların sınırlarını belirleyerek teknik olarak mümkün ise bu alanlara girişlerin kontrollü yapılmasını sağlar.

İşveren, çalışanların dinlenmesi için ayrılan yerlerdeki gürültü düzeyinin, bu yerlerin kullanım şartları ve amacına uygun olmasını sağlar. İşveren, bu Yönetmeliğe göre alınacak tedbirlerin, Kanunun ilgili (10 uncu) maddesi uyarınca özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumlarına uygun olmasını sağlar. Gürültüye karşı kişisel korunma Gürültüye maruziyetten kaynaklanabilecek riskler, ilgili (8 inci) maddede belirtilen tedbirler ile önlenemiyor ise işveren; Çalışanın gürültüye maruziyeti ilgili (5 inci) maddede belirtilen en düşük maruziyet eylem değerlerini aştığında, kulak koruyucu donanımları çalışanların kullanımına hazır hâlde bulundurur. Çalışanın gürültüye maruziyeti ilgili (5 inci) maddede belirtilen en yüksek maruziyet eylem değerlerine ulaştığında ya da bu değerleri aştığında, kulak koruyucu donanımların çalışanlar tarafından kullanılmasını sağlar ve denetler.Kulak koruyucu donanımların kullanılmasını sağlamak için her türlü çabayı gösterir ve bu madde gereğince alınan kişisel korunma tedbirlerinin etkinliğini kontrol eder.

İşveren tarafından sağlanan kulak koruyucu donanımlar;

* 2 Temmuz 2013 tarihli ve 28695 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik ve 29/11/2006 tarihli ve 26361 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olur.
* İşitme ile ilgili riski ortadan kaldıracak veya en aza indirecek şekilde seçilir.
* Çalışanlar tarafından doğru kullanılır ve korunur.
* Çalışana tam olarak uyar.
* Hijyenik şartların gerektirdiği durumlarda çalışana özel olarak sağlanır.

**Gürültüye maruziyetin sınırlandırılması**

Çalışanın maruziyeti, hiçbir durumda maruziyet sınır değerlerini aşamaz. Yönetmelikte belirtilen bütün kontrol tedbirlerinin alınmasına rağmen, ilgili (5 inci) maddede belirtilen maruziyet sınır değerlerinin aşıldığının tespit edildiği durumlarda, işveren;

* Maruziyeti, sınır değerlerin altına indirmek amacıyla gerekli tedbirleri derhal alır.
* Maruziyet sınır değerlerinin aşılmasının nedenlerini belirler ve bunun tekrarını önlemek amacıyla, koruma ve önlemeye yönelik tedbirleri gözden geçirerek yeniden düzenler.

KULLANILAN KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMIN CE SERTİFİKASINDA BELİRTİLEN GÜRÜLTÜ AZALTMA DEĞERLERİ :

……EN 352-2………………… MARKA KULAK TIKACI

Design Details

The ear-plugs are designed to be inserted into the ear canal to help reduce noise that is harmful to the ear.

The models are of a common design, the only differences between them being the 3M 1271 variant has a cord

connecting each ear-plug.

Each model is supplied as a pair in a storage case.

Attenuation data (both models):

Frequency (Hz) 63 125 250 500 1000 2000 4000 8000

Mf (dB) 26.6 27.7 28.4 29.5 29.6 35.6 35.6 38.9

sf (dB) 9.4 9.9 10.9 9.6 8.2 6.8 9.8 6.7

APVf (dB) 17.2 17.8 17.5 19.9 21.4 28.8 25.8 32.2

SNR: 25dB H: 27dB M: 22 dB L: 20 Db

Ürün gürültüyü 20-27 dB oranında azaltmaktadır.

**GÜRÜLTÜ İLE MÜCADELEDE UYGULANAN TEDBİRLER :**

Gürültülü makinelerden en az sayıda çalışanın zarar göreceği şekilde makine yerleşimi yapılır.

Çalışanlara ara dinlenmeleri sağlanır.

Çalışanlara temel isg eğitimlerinde gürültülü işlerle çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri, maruziyet eylem ve sınır değerleri hakkında bilgilendirme yapılır.

Çalışanlara kişisel koruyucu donanım teslim edilmiştir.. Fabrikada kulak tıkacı kişilerde mevcuttur.

Çalışanlar KKD kullanımı konusunda görsel olarak isg levhaları ile uyarılır.

Çalışanlar KKD kullanımı konusunda işveren tarafından denetlenir.

Sağlık kontrollerinde işitme testleri düzenli olarak yapılmaktadır.